

A decorative graphic on the left side of the page consists of several overlapping circles in shades of teal, yellow, and grey. A large yellow shape, resembling a stylized arrow or a drop, points towards the right, framing the main title.

Damit du eine Einschätzung vornehmen kannst, wo du mit deinen HR-Herausforderungen stehst, bietet sich folgendes Self-Assessment an:

HR-Selbstcheck

Mit der Beantwortung folgender Fragen verschaffst du dir einen ersten Überblick:

HR-Strategie:

JA

- Konntest du deine Personalstrategie bereits erarbeiten?
- Basiert sie auf der Unternehmensstrategie?
- Gibt es daraus abgeleitete Maßnahmen?
- Wurde ein Budget für die Maßnahmen festgelegt?

HR-Prozesse:

JA

- Gibt es eine/n Verantwortliche/n für Organisationsentwicklung?
- Gibt es eine Personalbedarfsplanung für die nächsten Jahre?
- Gibt es ein aktuelles Organigramm?
- Sind die Rollen und Aufgaben im Unternehmen klar beschrieben?

Kompetentes Unternehmen:

JA

- Kennst du die derzeitigen Kompetenzen in deinem Unternehmen?
- Gibt es eine genaue Vorstellung der zukünftig benötigten Kompetenzen?
- Ist klar, welche Kompetenzen zu entwickeln und zu rekrutieren sind?
- Wurde ein Budget zur Deckung des Weiterbildungsbedarfs festgelegt?

Attraktives Unternehmen:

JA

- Du weißt, was dein Unternehmen für Mitarbeiter*innen attraktiv macht?
- Die Attraktivität als Arbeitsgeber wird bereits in der Außenwirkung genutzt?
- Die Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen wird regelmäßig erhoben?
- Ist die Arbeitgeber-Attraktivität über die unterschiedlichen Lebensphasen (zB Einarbeitung, Weiterbildung, Ausstieg, ...) hinweg sichergestellt?

Auswertung siehe nächste Seite

Ergebnisse des HR-Selbstchecks:

0-5 Ja-Antworten

Du beschäftigst dich bereits damit, dein Personalmanagement aktiv zu gestalten. Damit hast du einen wichtigen ersten Schritt gesetzt, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und zukunftsfit zu bleiben. Lass uns über die nächsten Schritte sprechen.

6-10 Ja-Antworten

Du hast erkannt, dass die Themenstellungen des HR-Managements für dein Unternehmen zur erfolgreichen Weiterentwicklung wichtig sind. Bitte bleib dran! Ich begleite dich gerne bei den weiteren Schritten.

11-16 Ja-Antworten

Gratulation! Du hast bereits viele wichtige Punkte umgesetzt und bist auf einem guten Weg als attraktiver Arbeitgeber! Wenn du weitere Verbesserungsschritte setzen möchtest, dann nimm Kontakt mit mir auf.

Melde dich, wenn du noch was brauchst ...

Ich blicke auf 32 Jahre Berufserfahrung und 20 Jahre als HR-Generalistin und Organisationsentwicklerin zurück. Ich habe Unternehmer*innen unterstützt, HR-Abteilungen aufgebaut, Führungsverantwortung übernommen, Start-ups beraten und neue Formen der Kommunikation entwickelt. Bei der Wirtschaftskammer, UAR, tech2b und Delacon war ich im Einsatz. Ich habe in Linz und Krems studiert und mich vielseitig weitergebildet. Ich biete Beratung, Prozess-Begleitung, Coaching und Trainings im People-Bereich.

Lass uns zu einem virtuellen **Espresso-Dialog** in Sachen Personalmanagement und Organisationsentwicklung verabreden. Unter diesem Link findest du meine Kontaktdaten:

www.anna-wolfmayr.com/kontakt

Ich freue mich von dir zu hören.

Deine Anna



Anna Wolfmayr, MSc CMC
People & Organizational Consulting | Coaching
office@anna-wolfmayr.com
+43 664 4004420
Landhausplatz 2, A-4020 Linz

anna
wolf
mayr